

MODELO: OPTIMIZACION RECURSOS CON IMPACTOS EN: SALUD, RIESGOS Y SEGUROS

1. PREMISAS:

- ACRIP busca ampliar el alcance de productos y servicios a las ramas de Seguridad Social.
- Se resalta que la intermediación de CM&M dentro de las empresas **NO TIENE NINGÚN COSTO**, además que la empresa no duplicará ni reemplazará las actividades que realizará la A.R.P. y su compañía, sino que complementará con servicios adicionales que en este ramo requiera la organización.
- La adopción del siguiente modelo al interior de las empresas afiliadas/ simpatizantes es de “libre elección”, no es de carácter obligatorio.
- ACRIP busca entregar a los afiliados y simpatizantes de ACRIP modelos que permitan la afiliación a ACRIP así como la adquisición de los productos y servicios diseñados para las Áreas de Gestión Humana.
- ACRIP podrá adelantar información de tipo estadístico sobre accidentalidad laboral, enfermedad profesional y de origen común, o investigaciones puntuales que sean acordes a la materia según el sector económico de las Empresas afiliadas y simpatizantes de ACRIP. Información que compartirá con las empresas vinculadas al modelo.

2. OBJETIVO GENERAL

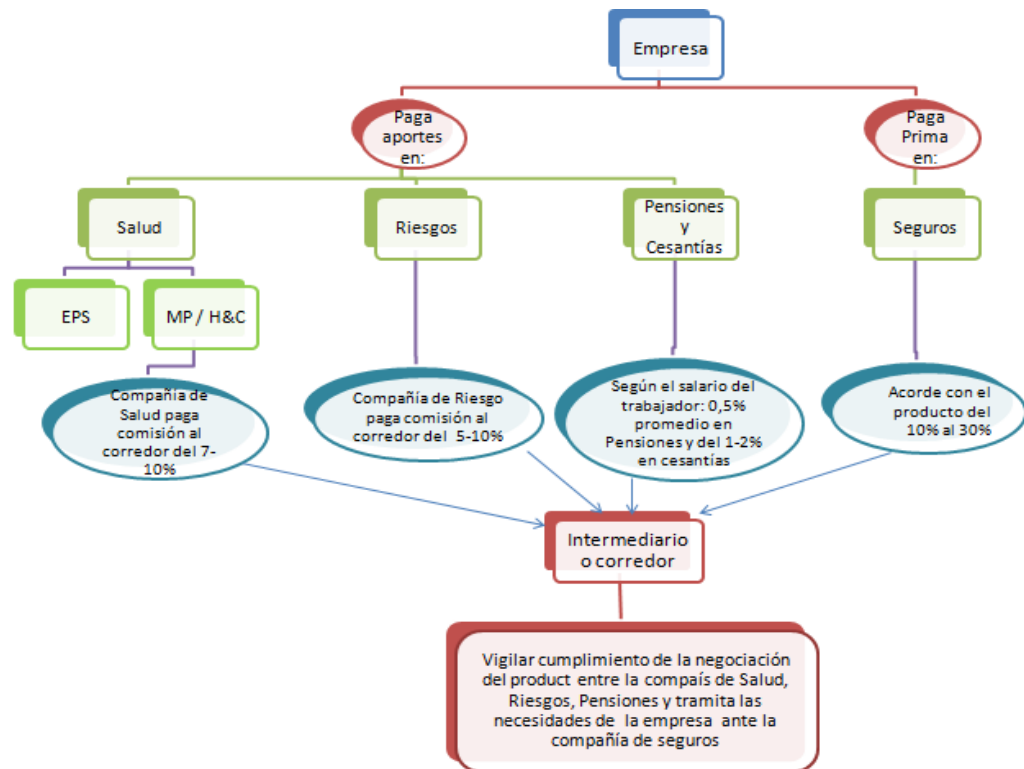
Ofrecer a los afiliados y simpatizantes de ACRIP desde las ATA`s y ACRIP Nacional un modelo de acompañamiento y asesorías alineados para la optimación de los aportes y primas realizados en los ramos de Seguridad Social (Salud, Riesgos Profesionales, Pensiones y cesantías), Seguros Generales y Seguros de Vida, que impacten en la reducción de costos y en el diseño de programas diseñados según las necesidades de cada organización.

3. MODELO:

3.1-Desarrollar planes de asesorías que impacten en la optimización y ahorro de recursos en los ramos de Seguridad Social y Seguros. A través de estudio de los sectores que conforman la red de afiliados/ simpatizantes de ACRIP, se diseñará “Portafolio exclusivo” que brinden soluciones puntuales a las empresas que conforman cada sector.

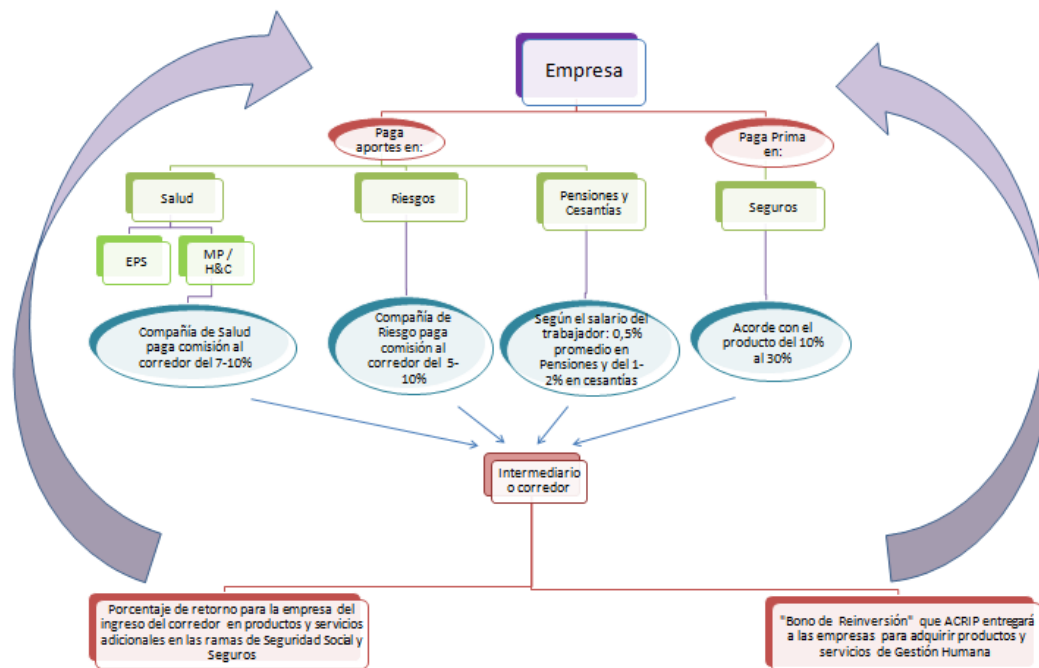
3.2- Generar mayor retorno de los aportes y primas pagados por las organizaciones en Seguridad Social y Seguros, a través de productos, servicios y programas diseñados de acuerdo a las necesidades particulares de cada empresa en los ramos de: Salud, Riesgos y Seguros.

MODELO TRADICIONAL



Las empresas cotizan en Salud, Riesgos, Pensiones y pagan primas en Seguros, según las ramas de su interés. Las compañías de Salud, Riesgos, Fondos de Pensiones y Aseguradoras pagan una comisión al intermediario quien deberá vigilar por el cumplimiento de la negociación del producto entre la compañía (Salud, Riesgos, Pensiones, Aseguradora) y la empresa cotizante.

MODELO ACRIP



Se diferencia del esquema tradicional, dado que a través de este modelo se retorna a la empresa un porcentaje de los ingresos recibidos por la firma intermediaria (o corredora) en productos y servicios diseñados especialmente según las necesidades de la organización en los ramos de Salud, Riesgos, Pensiones y Seguros y retorna además sobre estos ingresos un porcentaje a la empresa para la adquisición de productos y servicios de ACRIP.

Los productos ofrecidos por las empresas corredoras de manera tradicional obligatoria y que también son cubiertas a través del presente modelo son:

Revisión de las coberturas y tasas de las pólizas de seguros generales vida.

Solicitud y evaluación de ofertas en los ramos de vida, generales y ARP

Renovación de pólizas de seguros generales y vida.

Trámite de reclamaciones ante siniestros

Apoyo en la realización de las Investigaciones de Accidente de Trabajo.

Diagnostico inicial en Seguridad y Salud Ocupacional frente a Estándares técnicos Nacionales y/o Internacionales

Análisis estadístico de la siniestralidad para validar plan de trabajo en riesgo y su impacto en la disminución de la misma

Actividades y capacitaciones en Seguridad y Salud Ocupacional, las cuales dependen del tipo de riesgo a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.

Asesoría en el diseño e implementación de los Sistemas de Vigilancia de acuerdo al Riesgo prioritario de la Empresa.

Apoyo a la semana de la Salud Ocupacional

Seguimiento al cumplimiento de la oferta y reinversión de la ARP..

Asignación de Coordinador integral de Riesgo de CM&M para el control de actividades ante la ARP

Se diseñarán programa , productos y servicios de acuerdo a la necesidad de la empresa y al sector económico al que pertenece cuyos costos se asumirán hasta cubrir el monto del retorno del corredor. Otros servicios que se han implementado en algunas organizaciones:

Programa para desarrollo de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo ILO OSH 2001.

Programa de fortalecimiento de Cultura de Seguridad, Medio Ambiente y Calidad – S.A.C

Programa de Medicina Deportiva y Acondicionamiento Físico.

Programa de Gestión en Salud Ocupacional para Contratistas.

Programa Despertar (Prevención riesgo psicosocial).

Programa para la Selección, Capacitación y Entrenamiento de Brigadistas.

Programa para Buenas Prácticas de Manufactura.

Programa de Estilo de vida Saludable.

Programa de Vigilancia Epidemiológica Lumbar.

Análisis de Seguridad de Puestos de Trabajo.

Programa Prevención Integral para el manejo de Adicciones PIMA.

OTROS PROGRAMAS:

Otros programas especiales diseñados, los cuales demandan una reunión presencial para su exposición.

Programa de administración de Riesgos

Propuesta de Seguridad y Salud en el trabajo:
FORTALECIMIENTO INTEGRAL Y TRANSFORMACIÓN
DE LA CULTURA DE SEGURIDAD.

4.3- Destinar un porcentaje del ingreso que recibe el intermediario para que la empresa pueda hacer uso en productos y servicios de ACRIP.

ACRIP a través del modelo destinará un porcentaje del “Ingreso del Corredor” a través del “Bono Reinversión” que la empresa podrá destinar en productos y servicios de ACRIP.

4.3.1 “Bono Reinversión ACRIP”

La empresa, puede hacer uso del valor del “Bono Reinversión ACRIP” en productos y servicios de ACRIP así:





Diseño por parte de ACRIP de otros servicios alineados al alcance de la gestión humana y de viabilidad en su realización.

MAYORES INFORMES:

Su organización puede solicitar una visita de ACRIP/CM&M en su regional:

ACRIP Atlántico:

Patricia Socarras

Directora Ejecutiva ACRIP Atlántico

Mail: direccion@acripatlantico.org

Tel: (5) 3442729; (5) 3682796; (5) 3607957

ACRIP Bolívar:

Katherine Ospina

Directora Ejecutiva ACRIP Bolívar

Mail: direccion@acripbolivar.org

Tel. (5) 6775114 Fax: 6678034

Cel. 3145575639-301 3580127

ACRIP Bogotá y Cundinamarca

Magda Santana

Directora Ejecutiva ACRIP Bogotá y Cundinamarca

Mail: direccion-ejecutiva@acrip.org

Tel: (1) 3120077

ACRIP Boyacá

Elsa Guarín

Directora Ejecutiva ACRIP Boyacá

Mail: acripboyelsa@hotmail.com

Tel: (8) 7623991

Cel: 3108025879

ACRIP Caldas:



NATALIA SUÁREZ OLAVE
Directora Ejecutiva ACRIP Caldas
Mail: directora@acripcaldas.org
Tel: (6) 8851002 Fax 8813671
Celular: 313 6618158

ACRIP Risaralda y Quindío:
Luz Angela Naranjo Ospina
Directora Ejecutiva ACRIP Caldas
Mail: directora@acriprisaraldayquindio.org
Tels: (6) 3359753 - 3352272 - 3330433

ACRIP Valle:
Sandra Moncada
Directora Ejecutiva ACRIP Valle
Mail: direj@acripvalle.org
Tel: (2) 668 29 76 - 668 20 52/54

**Medellín, Santa Marta, Bucaramanga, Guajira
o aquellas regiones no especificadas a:**

ACRIP Nacional
Tel: (091) 3178589 , (091) 3120077
Cel: 3123979432
Emilse Bolaño
Directora Ejecutiva Nacional
Mail: direccion@acripnacional.org

Directora Ejecutiva Nacional
Mail: direccion@acripnacional.org



